

Lehrverzeichnis

Prof. Dr. rer. pol. Marcel Schütz
Northern Business School Hamburg
Professur für Organisation und Management

WS 2024/2025

- 67. Terrorgruppen und Terrororganisationen (S, Univ. Bielefeld)
- 66. Der Ausbruch des Ersten Weltkriegs als Entscheidungsproblem: regierungsorganisatorische Rekonstruktionen (S, Univ. Bielefeld)
- 65. Leadership und Personalmanagement, MBA (S, Univ. Oldenburg)
- 64. Projektmanagement: Projekte verstehen, gestalten und führen (S, Univ. Oldenburg)

SS 2024

- 63. Trump, Trumpismus und die US-Präsidentenwahl 2024 – Soziologische Struktursuche (S, Univ. Bielefeld)
- 62. Arbeitsrechtliche Grundlagen in Bildungs- und Sozialorganisationen (S, Univ. Oldenburg)
- 61. Leadership und Personalmanagement (S, Univ. Oldenburg)
- 60. Projekt-, Prozess- und Innovationsmanagement (V/S, NBS Hamburg)

WS 2023/2024

- 59. Der Ausbruch des Ersten Weltkriegs als Entscheidungsproblem: regierungsorganisatorische Rekonstruktionen (S, Univ. Bielefeld)
- 58. Unfälle und Katastrophen in Organisationen: Theorieansätze und Untersuchungen (S, Univ. Bielefeld)

SS 2023

- 57. Projekt-, Prozess- und Innovationsmanagement (V/S, NBS Hamburg)
- 56. Projektarbeit und Projektmanagement – organisationswissenschaftlich beobachtet (S, Univ. Bielefeld)
- 55. Organisationstypen bestimmen und beschreiben (S, Univ. Bielefeld)
- 54. Compliance und Arbeitsrecht im Bildungs- und Sozialbereich (S, Univ. Oldenburg)
- 53. Grundlagen und Methoden der Systemischen Organisationsentwicklung/-beratung (S, Univ. Oldenburg)

WS 2022/2023

- 52. Projektarbeit und Projektmanagement – organisationswissenschaftlich beobachtet (S, Univ. Bielefeld)
- 51. Projektmanagement (S, Univ. Oldenburg)
- 50. Organisation und Management im Bildungs- und Sozialbereich (V, Univ. Oldenburg)

SS 2022

- 49. Personal-, Prozess- und Innovationsmanagement (S, NBS Hamburg)
- 48. Personalführung, Arbeitsrecht, Compliance (S, Univ. Oldenburg)
- 47. Organisation und Prognose. Vorhersage und Modellierung aus soziologischer Sicht (S, Univ. Bielefeld)
- 46. Die Realität der Reform – Wirklichkeitskonstruktionen und Sensemaking in organisatorischen Veränderungsprozessen (S, Univ. Bielefeld)

WS 2021/2022

- 45. Unternehmensführung/Personalmanagement (V, NBS Hamburg)
- 44. Projektmanagement (S, Univ. Oldenburg)
- 43. Einführung in die Organisationssoziologie – Teil 1 (V, Univ. Bielefeld)
- 42. Einführung in die Organisationssoziologie – Teil 2 (S, Univ. Bielefeld)

SS 2021

41. Die Realität der Reform. Wirklichkeitskonstruktionen und Sensemaking in organisatorischen Veränderungsprozessen (S, Univ. Bielefeld)
40. Unbekannte Umwelt der modernen Gesellschaft? Annäherung an eine Soziologie der Seuche (S, Univ. Bielefeld)
39. Arbeitsrecht, Personalmanagement und Compliance (S, Univ. Oldenburg)
38. Unternehmensführung/Personalmanagement (V, NBS Hamburg)

WS 2020/2021

37. Terror und Terrororganisation (S, Univ. Bielefeld)
36. Unbekannte Umwelt der modernen Gesellschaft? Annäherung an eine Soziologie der Seuche (S, Univ. Bielefeld)
35. Projektmanagement (S, Univ. Oldenburg)
34. Personalmanagement in Bildungsorganisationen (S, Univ. Oldenburg)
33. Unternehmensführung/Personalmanagement (V, NBS Hamburg)

SS 2020

32. Projekt, Reform und Innovation (S, Univ. Bielefeld)
31. Terror und Terrororganisation (S, Univ. Bielefeld)
30. Arbeitsrecht und Compliance in Organisationen des Bildungs- und Sozialwesens: Grundlagen und Diskussion (S, Univ. Oldenburg)
29. Compliance-Management (S, Univ. Oldenburg)
28. Unternehmensführung/Personalmanagement (V, NBS Hamburg)

WS 2019/2020

27. Projekt, Reform und Innovation (S, Univ. Bielefeld)
26. Das Personal der Organisation (S, Univ. Bielefeld)
25. Personalmanagement (S, Univ. Oldenburg)
24. Projektmanagement (S, Univ. Oldenburg)
23. Projektmanagement (V, NBS Hamburg)

SS 2019

22. Unfälle und Katastrophen in und durch Organisationen – Sozialwissenschaftliche Studien: Von der Brücke am Tay bis Eschede (S., Univ. Bielefeld)
21. Das Personal der Organisation (S., Univ. Bielefeld)
20. Projekt- und Eventmanagement (S., Univ. Oldenburg)
19. Projektmanagement im Bildungsbereich (S., Univ. Oldenburg)
18. Grundlagen Personal (V, NBS Hamburg)
17. Projektmanagement (V, NBS Hamburg)

WS 2018/2019

16. „Arbeitskämpfe sind in bestimmten Grenzen erlaubt.“ – Soziologische Aspekte des Arbeitsrechts: Einstellung, Verträge, Mitgliedschaft, Trennung, Gerichtsprozess (S, Univ. Bielefeld)
15. Unfälle und Katastrophen in und durch Organisationen – Sozialwissenschaftliche Studien: Von der Brücke am Tay bis Eschede (S, Univ. Bielefeld)
14. Bildungsprozesse planen, organisieren und gestalten (S, Univ. Oldenburg)
13. Grundlagen des Bildungsmanagements: Soziologische, pädagogische und ökonomische Bezüge (S, Univ. Oldenburg)
12. Grundlagen Personal (V, NBS Hamburg)

SS 2018

11. „Arbeitskämpfe sind in bestimmten Grenzen erlaubt“ – Soziologische Aspekte des Arbeitsrechts: Einstellung, Verträge, Mitgliedschaft, Trennung, Gerichtsprozess (S, Univ. Bielefeld)
10. Der Entscheidungsbegriff in der Systemtheorie – organisationswissenschaftlich (S, Univ. Bielefeld)
9. Grundlagen Personal (V, NBS Hamburg)
8. Projektmanagement (V, NBS Hamburg)

WS 2017/2018

7. Grundlagen Personal (V, NBS Hamburg)
6. Projektmanagement (V., NBS Hamburg)

SS 2017

5. Projektmanagement (V, NBS Hamburg)

WS 2016/2017

4. Brauchbare Illegalität: Informalität und Regelabweichung in Organisationen (S, Univ. Bielefeld)

SS 2016

3. „Im Rahmen der Frist“ – Periodenbildung, Projektform und (Nicht-)Routine in Organisationen (S, Univ. Bielefeld)
2. Projekt-, Prozess- und Innovationsmanagement (V, NBS Hamburg)

WS 2015/2016

1. Projekt-, Prozess- und Innovationsmanagement (V, NBS Hamburg)