

09. April 2019 , Hamburg NBS

"Digitales Delphi": Kritische Einschätzung zu Algorithmen im Recruiting

Algorithmen sollen künftig bereits anhand von Sprachmelodie die Eignung von Bewerberinnen und Bewerbern für ein Unternehmen prüfen – NBS Research Fellow Marcel Schütz äußerte sich dazu am heutigen Dienstag, 9. April 2019, im Deutschlandfunk. Seine Kritik kann deutlicher nicht sein. Die ASW Norddeutschland hatte die Northern Business School – University of Applied Sciences (NBS), auf diese Praxis bei grossen Personalvermittlungs-Unternehmen hingewiesen.

